

Vrouwelijk leiderschap

Filosofie

Vrouwelijk talent aanboren, ook voor topfuncties: het wordt steeds belangrijker. Bedrijven met meer vrouwen aan de top doen het ook financieel beter.

Doorbreek het glazen plafond.

Vrouwen moeten immers beter netwerken, meer visibiliteit zoeken en initiatief tonen. Ze moeten op zoek gaan naar stimulerende rolmodellen. Dat blijkt uit een studie van Catalyst.

In deze training bouwen we precies daaraan. Recht naar de kern, voor snelle impact. Zoekend naar ondersteunende overtuigingen voor reëel verschil in gedrag. Omdat vrouwen een eigen kijk hebben op macht, PR en status, op lange termijn visie en samenwerken.



Inhoud

Zoals alle trainingen van Propellor is dit een heel actief en interactief programma. Je beleeft, experimenteert en wisselt ervaringen uit met andere vrouwen.

Module 1: De Leider

Verandering in een organisatie begint bij het individu. Daarom gaan we aan de slag met de vrouwelijke leider zelf. Zij vormt de kern van waaruit verandering zal groeien, de krachtbron, het centrum. Met het Insights Discovery Profiel ontdekt ze haar eigen stijl, en ziet hoe die zich manifesteert in haar contacten met anderen en in haar dagdagelijkse werk. Ze wordt krachtiger en effectiever.

Module 2: Het Team

Een leider werkt niet alleen, ze heeft een team om zich heen die ze inspireert en optilt tot hun beste capaciteiten boven komen. We verkennen en ontwikkelen de acht dimensies van Transformationeel Leiderschap. Deelnemers kiezen rolmodellen in hun omgeving (man of vrouw) en werken aan hun visibiliteit binnen het bedrijf.

Module 3: De Organisatie

De bedrijfsmissie en –doelen helpen realiseren, dat is de uiteindelijke opdracht van de leider. Daar komt macht bij kijken, status en visibiliteit. Voor veel vrouwen ligt dat moeilijk. We werken met de onderliggende overtuigingen, zoeken naar vrouwelijke vormen van netwerking, visibiliteit, initiatief nemen en macht.

Via voorbereidend werk, concrete actieplannen, en persoonlijke opvolging wint deze opleiding nog aan kracht. Deelnemers worden voortdurend uitgedaagd om de inhoud van de opleiding echt toe te passen.

Doelgroep

Carriërbewuste vrouwen die willen opklimmen als leider, meer impact ontwikkelen in de organisatie en een sterker team ontwikkelen. Net vanuit hun vrouwelijke sterktes en eigenheid.

Praktisch

Dit is een langlopende opleiding van 6 dagen (3 x 2d). We passen haar aan volgens de specifieke situatie en noden van uw bedrijf. Zo maximaliseren we de impact en de effectiviteit, en leggen we een stevig fundament voor reële doorstroming van de deelnemende vrouwen naar hogere functies.

Propellor helpt uw verandering tot een succes maken.

Propellor, changing projects:

bouwen aan krachtige open communicatie, en persoonlijke effectiviteit: de spieren die uw bedrijf in beweging zetten. Succes bereiken dankzij doelgericht project management, en focus op het einddoel: de stevige ruggegraat voor elke verandering.

Wij bieden u uitstekende trainingen en persoonlijke coaching, gebaseerd op state of the art methoden en inzichten. Praktische opleidingen, onmiddellijk toepasbaar. Op maat van uw bedrijf of in een gekend programma. Steeds met tevreden deelnemers en merkbaar resultaat.

Meer info? Op www.propellor.be vindt u tips en suggesties over Changing Projects en nog meer trainingen die onze klanten helpen om succesvol te zijn.